

MISSION TUTEUR : APPROCHE COACHING POUR L'ACCUEIL ET LA MONTEE EN COMPETENCE DES SALARIES EN CONTRAT D'ALTERNANCE

PUBLIC : TUTEUR EN ENTREPRISE dans le cadre de l'accueil d'un salarié ou d'un alternant

OBJECTIF :

Dans une approche coaching, être capable de gérer la montée en compétence des salariés en contrat d'alternance (dans le respect de la double exigence entreprise-centre de formation)

Sous objectifs :

- ▶ Lever les freins et obstacles dans le déroulement de l'apprentissage en entreprise
- ▶ Favoriser la communication tuteur/tutoré en créant une relation collaborative
- ▶ Appréhender les méthodes de transmission de ses compétences
- ▶ Connaître les points clés de la gestion de la motivation ...

Modalité pédagogique :

- ▶ Apports théoriques et échanges d'expériences sur le thème traité
- ▶ Mise en situation professionnelle par l'intervention du théâtre Forum (co-animation construite avec des acteurs professionnels)

Supports pédagogiques

- ▶ Dossier pédagogique : 'Mission tuteur, approche coaching'
- ▶ Fiches outils « tuteur, approche coaching »

Durée : 4 jours (2 jours + 2 jours – une durée d'un mois sépare les 2 sessions)

Lieu : France entière