

MANAGER ET ENTRETIEN PROFESSIONNEL

PUBLIC : Managers, chefs d'équipe amenés à conduire des entretiens professionnels dans le cadre de la loi sur la réforme de la formation du 5 mars 2014

OBJECTIF :

Permettre d'identifier, de façon partagée et adaptée, la projection des formations à co-envisager pour le salarié. Devenir un Manager-accompagnateur (approche coaching) par la mise en main d'outils* adaptés à cette démarche.

Sous objectifs : (liste non exhaustive)

Savoir

- ▶ Créer une relation ouverte
- ▶ Amener le salarié à se poser les bonnes questions
- ▶ Créer les déclics de la motivation

Modalité pédagogique :

- ▶ En groupe (formation intra)
- ▶ Apports théoriques et analyse des pratiques par l'intervention du théâtre Forum.
- ▶ Mise en main de fiches outils (support méthodologique)

Durée : 2 jours

Lieu : Région Midi-Pyrénées Languedoc Roussillon

***Anova révélateur de compétences** vous propose des fiches outils adaptées à l'entretien professionnel. Ces fiches sont issues d'expérimentations conduites auprès de personnes amenées à gérer des entretiens avec l'objectif, entre autre, de créer les déclics de la motivation